



KRAJOWE STOWARZYSZENIE PIELĘGNIAREK MEDYCyny SZKOLNEJ

70-242 Szczecin, ul. Ks. Bogusława 30 tel/fax (091) 4891-664

KONTO: Bank Spółdzielczy Szczecin; nr konta 17 9394 0009 0015 3966 2000 0001

Medycyny Szkolnej

Szczecin, dnia 08.08.2005

Nasz znak: KSPMS/15 /05

Pan

Aleksander Kwaśniewski

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny, Panie Prezydencie

W imieniu pielęgniarek środowiska nauczania i wychowania zrzeszonych w Krajowym Stowarzyszeniu Pielęgniarek Medycyny Szkolnej zwracam się z apelem do Pana Prezydenta o nie podpisywanie Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej oraz o zawodach lekarza i lekarza dentysty w części dotyczącej; art. 27a ust.1 stanowiącego, że „indywidualna praktyka, indywidualna specjalistyczna praktyka oraz grupowa praktyka pielęgniarek, położnych nie może być wykonywana w zakładzie opieki zdrowotnej na podstawie umowy cywilnoprawnej o udzielanie świadczeń zdrowotnych” Uważam, że zakaz prowadzenia indywidualnych i grupowych praktyk pielęgniarskich i położniczych w zakładach opieki zdrowotnej ogranicza samodzielność zawodową pielęgniarek i położnych oraz narusza prawną zasadę swobody zawierania umów.

Od pięciu lat świadczenia zdrowotne pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania świadczą na umowach cywilnoprawnych, decyzję o wyborze takiej formy zatrudnienia podejmowały samodzielnie bez nacisków ani przymusów ze strony pracodawców. Taka forma zatrudnienia w przekonaniu pielęgniarek sprawdziła się i jest satysfakcjonująca nie tylko ze względu na korzyści ekonomiczne, ale przede wszystkim ze względu na poczucie pełnej satysfakcji z samorealizacji zawodowej.

Po podpisaniu ustawy znacznemu zachwianiu uległaby organizacja pracy w wielu zoz-ach, które zatrudniają pielęgniarki o położne na podstawie umów kontraktowych. Będą zmuszone do wypowiedzenia ważnie zawartych umów cywilnoprawnych i zatrudnienia

Prezes:
Małgorzata WOJCIECHOWSKA
☎ 609 450 803

Wiceprezes:
Małgorzata PIEJAK
☎ 609 450 823

Skarbnik:
Barbara KIEŻUN
☎ 502 409 821

pielęgniarek, nawet do prac krótkotrwałych, na podstawie umowy o pracę. Co za tym idzie, będzie to generować dla placówek większe koszty, związane ze świadczeniami pracowniczymi, przy równoczesnym ograniczeniu zasady swobody umów przez narzucenie tylko jednej formy zatrudnienia. Jednocześnie argument wysuwany przez środowiska będące inspiratorami owych rozwiązań, że pielęgniarki i położne kontraktowe pracują gorzej niż ich koleżanki zatrudnione na podstawie umowy o pracę, przez co pacjenci rzekomo mają gorszą opiekę, jest nie do przyjęcia i obraża całe środowisko pielęgniarek i położnych kontraktowych. Fachowość, rzetelność zawodowa, a przede wszystkim poczucie odpowiedzialności za życie i zdrowie pacjenta nie mają żadnego związku z formą zatrudnienia!

Obawiam się, że w sytuacji gdy całemu środowisku pielęgniarek i położnych zamknie się drogę do decydowania o formie świadczenia pracy będzie można spodziewać się wzrostu liczby wyjazdów do krajów Unii Europejskiej, które oferują atrakcyjne warunki pracy i płacy dla personelu medycznego. Wobec obserwowanego już zjawiska deficytu wykwalifikowanego średniego personelu medycznego, może to w krótkim czasie spowodować paraliż funkcjonowania całej służby zdrowia. Skutki tego bezpośrednio odczuwają pacjenci, których to interesom miałyby służyć ustawowy zakaz prowadzenia indywidualnych i grupowych praktyk pielęgniarskich.

Ustawa narusza art. 32 Konstytucji RP gwarantujący wszystkim równość wobec prawa, poprzez różnicowanie sytuacji prawnej pielęgniarek i położnych podlegających zakazowi wykonywania wszystkich praktyk oraz lekarzy i lekarzy dentyków, którzy podlegają zakazowi wykonywania jedynie praktyk grupowych w zoz-ach (ust. 8 nowelizowanego art. 50a ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentyki). Różnicowanie takie, w świetle celu regulacji, jest tym bardziej niezrozumiałe i niezasadne, że „ujemne skutki przepracowania personelu kontraktowego” mogą dotyczyć tak średniego personelu jak i lekarzy. Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny, tymczasem znowelizowany art. 27a ust. 1 wprowadza właśnie taką dyskryminację. Nie rozumiałym jest dla mnie zakaz dotyczący tylko pielęgniarek i położnych a nie odnoszący się do zjawiska „samozatrudnienia” istniejącego także w innych grupach zawodowych personelu medycznego; lekarzy, techników oraz laborantów. Takie unormowanie uznać trzeba za społecznie niesprawiedliwe i podważające zasadę zaufania obywateli do państwa (a zatem niezgodne z art. 2 Konstytucji) zwłaszcza w kontekście podejmowanych uprzednio przedsięwzięć legislacyjnych w celu zapewnienia swobody w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.

W związku z powyższym zwracam się z prośbą do Pana Prezydenta o nie podpisywanie Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej oraz o zawodach lekarza i lekarza dentysty, w części dotyczącej; art. 27a ust.1.

Ł wyrażam szacunek

WICEPREZES
Krajowego Stowarzyszenia
Pielęgniarek i Położnych Główna
Matgorzata Piejak